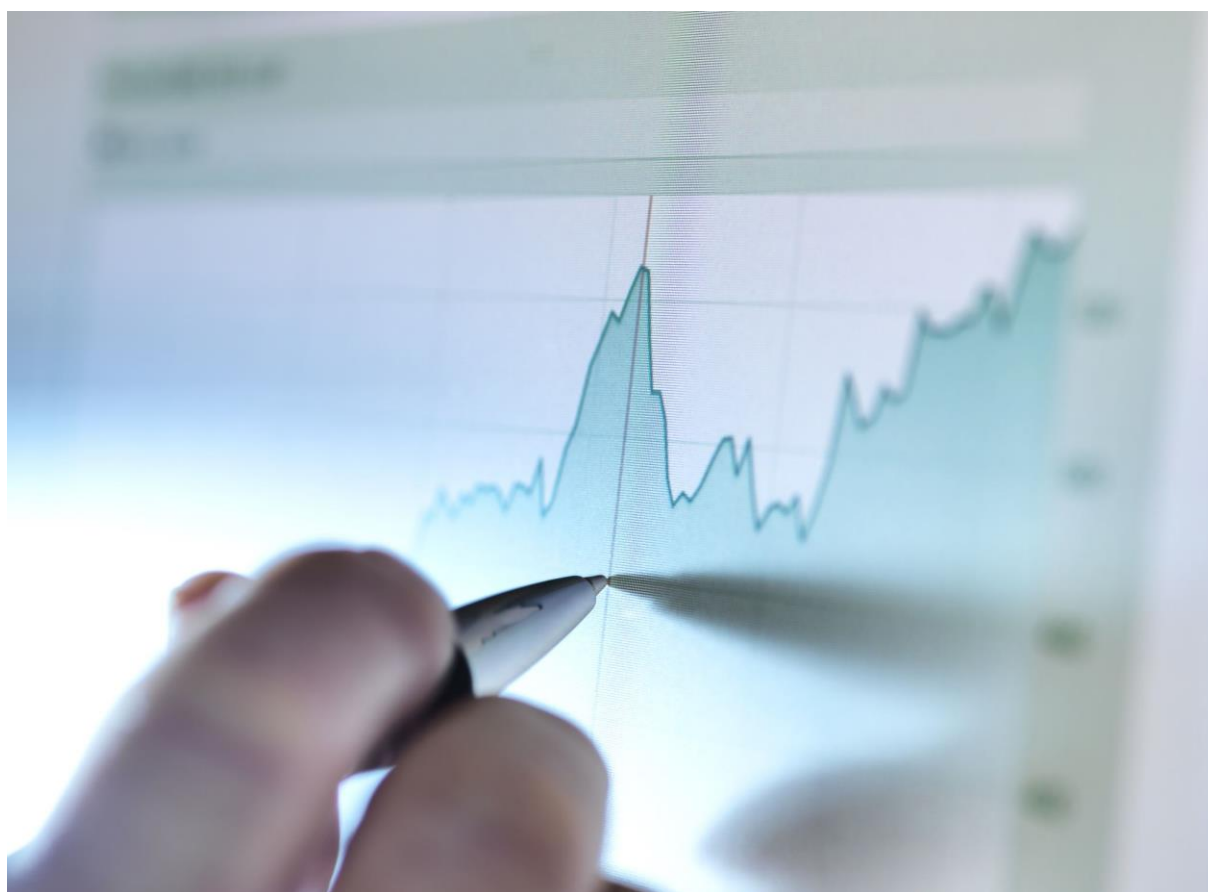


ESTUDIO ECONOMICO EMPRESARIAL
FORMAL 2022



CAMARA DE COMERCIO DE IPIALES

Contenido

1. Introducción	6
2. Actividades dentro del sector servicios según CIU 2022	9
3. Actividades dentro del sector bienes según CIU 2022	11
4. Nacionalidad del representante legal de empresas formales 2022.....	14
5. Género del representante legal de empresas formales 2022	17
6. Municipio Comercial de empresas formales 2022.....	19
7. Tamaño de la empresa formal 2022.....	23
8. Año de matrícula y formalización.....	25
9. Activos empresas de la empresa formal a 2022.....	27
10. Patrimonio de la empresa formal 2022	30
11. Indicadores de empleo y desempleo del municipio de Ipiales	32
12. Conclusiones y recomendaciones.....	40
13. Referencias	42
14. Anexo metodológico	44

Gráficos

Gráfico 1: Actividades según CIIU sector servicios Cámara de Comercio de Ipiales	9
Gráfico 2: Actividades según CIIU sector bienes Cámara de Comercio de Ipiales.....	11
Gráfico 3. Nacionalidad del representante legal	16
Gráfico 4. Género del representante legal.....	17
Gráfico 5. Cifras de origen de actividades económicas (municipio comercial).....	22
Gráfico 6. Tamaño de la empresa.....	23
Gráfico 7. Año de formalización y matrícula.....	25

Tablas

Tabla 1. Activos Empresas formalizadas 2022	27
Tabla 2. Patrimonio Empresas formalizadas 2022.....	30
Tabla 3. Trabajadores cotizantes al sistema de seguridad social 2023*	36
Tabla 4. Indicadores esenciales de empleo y desempleo municipio de Ipiales 2023*.....	37
Tabla 5. Metodología	44

Resumen

Este estudio empresarial formal se enfocó en el análisis de la situación económica y laboral en el municipio de Ipiales hasta 2022. Se examinaron datos específicos sobre diversos sectores empresariales, la formalización de empresas, las disparidades de género en el empleo y las tasas de desempleo. La diversidad de sectores empresariales en Ipiales reflejó una economía variada con beneficios para la productividad y el desarrollo económico.

A pesar de estos aspectos positivos, se identificaron desafíos significativos, especialmente en relación con las desigualdades de género en la fuerza laboral, con una clara preeminencia masculina. La formalización de empresas se destacó como un factor crucial para el desarrollo sostenible y la estabilidad económica del municipio.

Las recomendaciones resultantes abordaron directamente la equidad de género, programas de formación, apoyo a emprendimientos locales y la necesidad de políticas específicas para la formalización de empresas. También se subrayó la importancia de abordar las causas del desempleo estructural y la necesidad de colaboración entre el sector público y privado para implementar políticas integrales.

Este estudio proporciona una visión completa de la situación empresarial formal en Ipiales, destacando áreas de fortaleza y áreas que requieren atención y acción específicas para promover el desarrollo económico sostenible y la equidad en la fuerza laboral del municipio.

1. Introducción

En el año 2022, la realización de un estudio sobre las empresas formales en el municipio de Ipiales adquiere una relevancia estratégica, ya que brinda una comprensión profunda de la dinámica económica local, permitiendo identificar oportunidades de desarrollo y desafíos que enfrentan las entidades comerciales. Este análisis se convierte en un instrumento fundamental para los tomadores de decisiones, autoridades municipales, y empresarios, ya que ofrece información valiosa sobre el estado actual del tejido empresarial, su contribución al empleo, su impacto en la comunidad, y sus perspectivas de crecimiento.

En primer lugar, el estudio proporciona un panorama de la diversidad sectorial de las empresas formales en Ipiales, destacando la importancia de sectores específicos en la generación de empleo y riqueza. Asimismo, permitirá evaluar la resiliencia de estas empresas ante factores externos, como crisis económicas o pandemias, identificando posibles áreas de fortalecimiento y desarrollo de políticas de apoyo.

En segundo lugar, el análisis de las empresas formales en el municipio en el contexto del año 2022 es esencial para evaluar su contribución al desarrollo sostenible y al bienestar social. Se podrán identificar prácticas empresariales responsables, impactos medioambientales, y el compromiso de las empresas con la comunidad local. Esto no solo fortalecerá la reputación de las empresas, sino que también permitirá a las autoridades municipales diseñar políticas que fomenten la responsabilidad social corporativa.

Además, el estudio ofrecerá información crítica sobre la estructura de empleo en las empresas formales de Ipiales, destacando las oportunidades y desafíos en términos de creación de puestos de trabajo. Esto facilitará la formulación de estrategias para mejorar la empleabilidad de la población local, así como la identificación de posibles brechas en habilidades que podrían abordarse mediante programas de capacitación específicos.

Por otro lado, la investigación proporcionará datos actualizados sobre la situación

financiera de las empresas formales, analizando su rentabilidad, endeudamiento y liquidez. Esto resulta crucial para evaluar la salud financiera del sector empresarial, identificar posibles áreas de mejora en la gestión financiera, y diseñar políticas que promuevan la estabilidad económica en el municipio.

En quinto lugar, el estudio de las empresas formales en Ipiales en el año 2022 permitirá identificar las barreras y facilitadores para el emprendimiento local. Comprender los desafíos que enfrentan los nuevos negocios en el entorno actual proporcionará información valiosa para el diseño de políticas y programas que fomenten la creación y consolidación de empresas emergentes.

En sexto lugar, la recopilación de datos actualizados sobre el tejido empresarial local es esencial para el diseño de estrategias de desarrollo económico a largo plazo. Los resultados del estudio permitirán a las autoridades municipales alinear sus objetivos con las necesidades y capacidades de las empresas, promoviendo un crecimiento económico sostenible y equitativo.

El presente estudio, se enfoca en analizar y comprender el entorno empresarial del municipio de Ipiales, centrándose específicamente en un total de 16,271 empresas formalmente matriculadas en la Cámara de Comercio de Ipiales durante el año 2022. Este análisis tiene como objetivo proporcionar una visión integral de la actividad económica en la región, destacando la diversidad y contribución de estas empresas al desarrollo local.

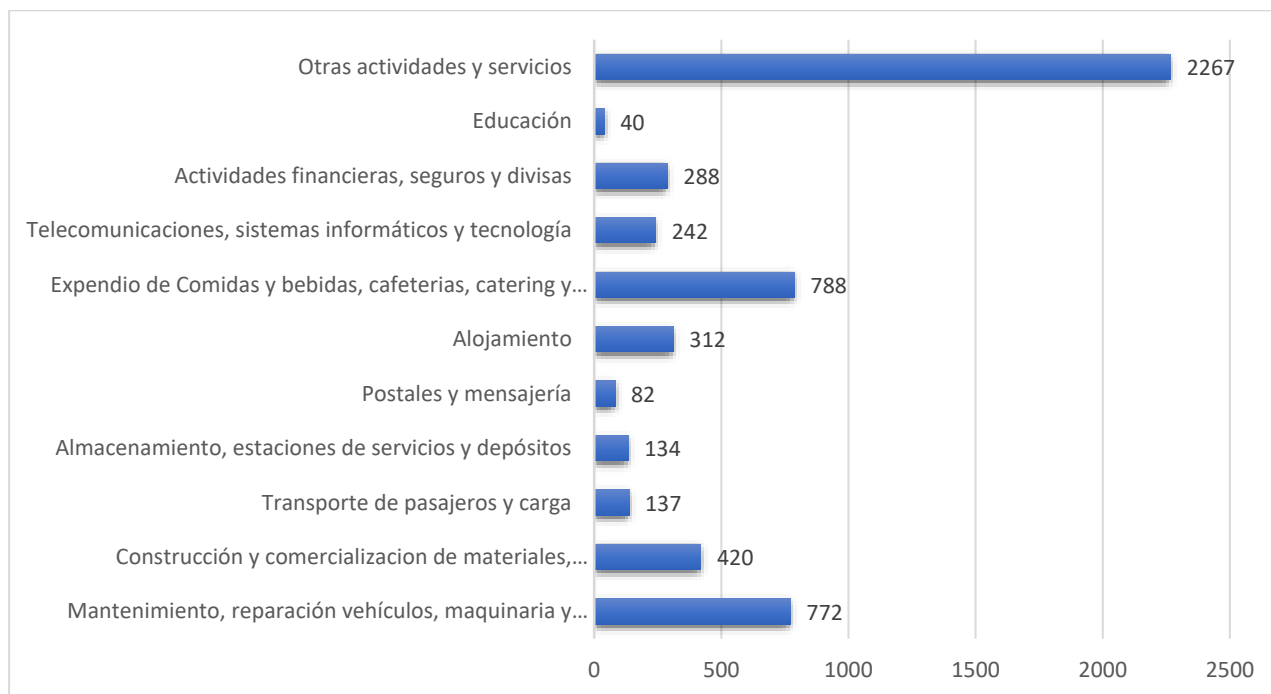
La información recopilada de estas entidades comerciales formalmente registradas brinda una panorámica detallada de los diferentes sectores y servicios que configuran el tejido empresarial de Ipiales. A través de este enfoque, se busca identificar patrones, tendencias y características que permitan comprender mejor la dinámica empresarial de la localidad, así como destacar áreas de fortaleza y posibles oportunidades de mejora.

El análisis se llevará a cabo considerando la variedad de sectores económicos presentes en las 16,271 empresas estudiadas, proporcionando insights significativos sobre la contribución

de estas entidades al crecimiento económico, la generación de empleo y la consolidación del entorno empresarial en Ipiales. La información resultante permite una comprensión más profunda de la estructura empresarial local y su impacto en el desarrollo sostenible de la comunidad.

2. Actividades dentro del sector servicios según CIU 2022

Gráfico 1: Actividades según CIU sector servicios Cámara de Comercio de Ipiales 2022



Fuente: Base de Datos Cámara de Comercio de Ipiales 2017 – 2023.

Las 772 empresas dedicadas al mantenimiento y reparación de vehículos, maquinaria y equipo eléctrico desempeñan un papel crucial en la mejora de la productividad empresarial. Su labor eficiente reduce tiempos de inactividad, asegurando la seguridad y funcionalidad de activos clave en diversas industrias.

En el sector de construcción y comercialización de materiales, las 420 empresas formalizadas destacan por impulsar la productividad a través de prácticas constructivas eficientes y la oferta de materiales de alta calidad. La seguridad en instalaciones eléctricas y fontanería contribuye al desarrollo urbano y la infraestructura sostenible.

En el transporte, las 137 empresas formalizadas son pilares fundamentales para la productividad al mejorar la eficiencia logística, reducir costos operativos y garantizar la seguridad en el movimiento de pasajeros y carga. Su contribución es clave para la conectividad

y la movilidad eficiente.

Las 134 empresas formalizadas en almacenamiento y estaciones de servicio desempeñan un rol central en la optimización de la cadena logística. Su gestión eficiente de inventarios y la seguridad operativa contribuyen a mantener una cadena de suministro fluida y eficiente.

En el sector de postales y mensajería, con 82 empresas formalizadas, se agiliza la entrega de correspondencia y paquetes, mejorando la comunicación logística e impactando positivamente en la productividad de diversos sectores.

Con 312 empresas formalizadas, el sector de alojamiento ofrece servicios de hospedaje de alta calidad, contribuyendo al desarrollo turístico local y a la satisfacción del cliente. Su influencia es vital para fortalecer la industria hotelera y promover el turismo.

Las 788 empresas formalizadas en el sector de expendio de comidas y bebidas gestionan eficientemente restaurantes y servicios gastronómicos. Su enfoque en la calidad de la oferta mejora la experiencia del cliente y estimula el desarrollo del sector de servicios alimentarios.

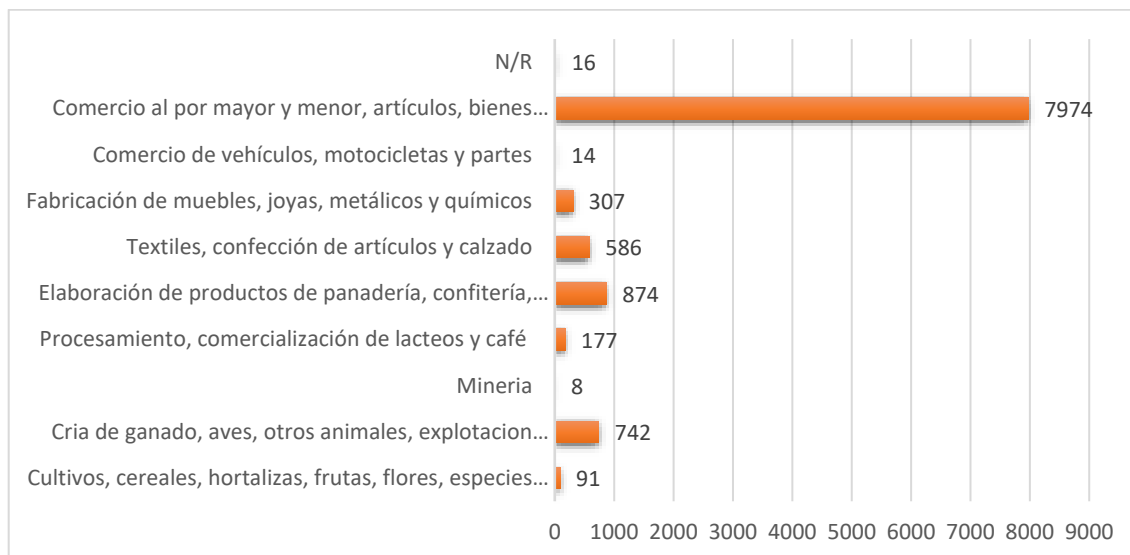
En el ámbito de las telecomunicaciones y la tecnología, las 242 empresas formalizadas son fundamentales al proporcionar servicios de conectividad eficiente e innovación tecnológica. Su contribución impulsa la transformación digital y mejora la comunicación empresarial.

Las 288 empresas formalizadas en actividades financieras y seguros ofrecen seguridad en transacciones y una gestión efectiva de riesgos, contribuyendo a la estabilidad financiera y a la productividad empresarial en general.

En el sector educativo, con 40 empresas formalizadas, se desempeña un papel vital al ofrecer servicios educativos de calidad. Su contribución se refleja en el desarrollo de habilidades y el crecimiento intelectual de la sociedad, siendo un componente esencial para el progreso socioeconómico.

3. Actividades dentro del sector bienes según CIU 2022

Gráfico 2: Actividades según CIU sector bienes Cámara de Comercio de Ipiales 2022



Fuente. Base de Datos Cámara de Comercio de Ipiales 2017 – 2023.

En el marco del estudio centrado en el municipio de Ipiales y su entorno empresarial durante el año 2022, se analizan 16,271 empresas formalmente matriculadas en la Cámara de Comercio de Ipiales. Este enfoque busca comprender la dinámica de diferentes sectores, enfocándose especialmente en el sector de bienes y destacando sus contribuciones a la productividad económica local.

Dentro del rubro de Cultivos, Cereales, Hortalizas, Frutas, Flores, Especies y Transitorios, las 91 empresas formalizadas desempeñan un papel crucial en el fortalecimiento de la seguridad alimentaria y la diversificación de la oferta agrícola. Su presencia impulsa el desarrollo sostenible y genera empleo en la comunidad.

La Cría de Ganado, Aves, Otros Animales, Explotación Mixta y Actividades de Apoyo a la Agricultura y la Ganadería, con 742 empresas formalizadas, promueve la producción sostenible de alimentos y materias primas, generando empleo y consolidando la cadena

agroindustrial local.

El sector Minero, aunque conformado por solo 8 empresas formalizadas, contribuye al desarrollo económico mediante la extracción de recursos naturales, garantizando prácticas más seguras y sostenibles.

En Procesamiento y Comercialización de Lácteos y Café, las 177 empresas formalizadas añaden valor a la producción agrícola, diversificando la oferta local y generando empleo en la cadena de valor.

La Elaboración de Productos de Panadería, Confitería, Comidas, Platos Preparados y el Comercio Alimenticio, con 874 empresas formalizadas, impulsa la productividad al ofrecer productos variados, satisfaciendo la demanda local y fomentando la actividad comercial en el sector alimentario.

En el ámbito Textil, Confección de Artículos y Calzado, las 586 empresas formalizadas fortalecen la industria local, generando empleo y ofreciendo productos manufacturados que diversifican la economía.

La Fabricación de Muebles, Joyas, Metálicos y Químicos, con 307 empresas formalizadas, añade valor a la economía local mediante la producción de bienes duraderos y productos químicos, contribuyendo a la diversificación industrial.

A pesar de ser un sector más reducido, el Comercio de Vehículos, Motocicletas y Partes, con 14 empresas formalizadas, contribuye a la movilidad y al comercio de vehículos, generando oportunidades económicas y fortaleciendo la oferta en este ámbito.

El Comercio al por Mayor y Menor, que abarca una amplia gama de productos con 7,974 empresas formalizadas, se destaca como un motor clave de la economía local, generando empleo y dinamizando el comercio en el municipio.

La categoría "No Existe Registro de" para 16 empresas puede indicar actividades informales o sectores aún no formalizados. Abordar esta situación será crucial para garantizar

prácticas empresariales seguras y sostenibles en la comunidad.

Este análisis resalta la contribución única de cada sector a la productividad y al desarrollo económico local, subrayando la necesidad de continuar fortaleciendo la formalización empresarial para impulsar prácticas comerciales seguras y sostenibles en la región de Ipiales.

4. Nacionalidad del representante legal de empresas formales 2022

El análisis de las nacionalidades de los representantes legales de las empresas formales en el municipio de Ipiales durante el año 2022 arroja información valiosa sobre la diversidad cultural y la participación internacional en el tejido empresarial local.

En primer lugar, resalta que la gran mayoría de las empresas, 8,051 en total, tienen representantes legales de nacionalidad colombiana. Esta prevalencia indica la fuerte presencia y liderazgo de la comunidad local en la gestión y desarrollo de empresas en la región de Ipiales.

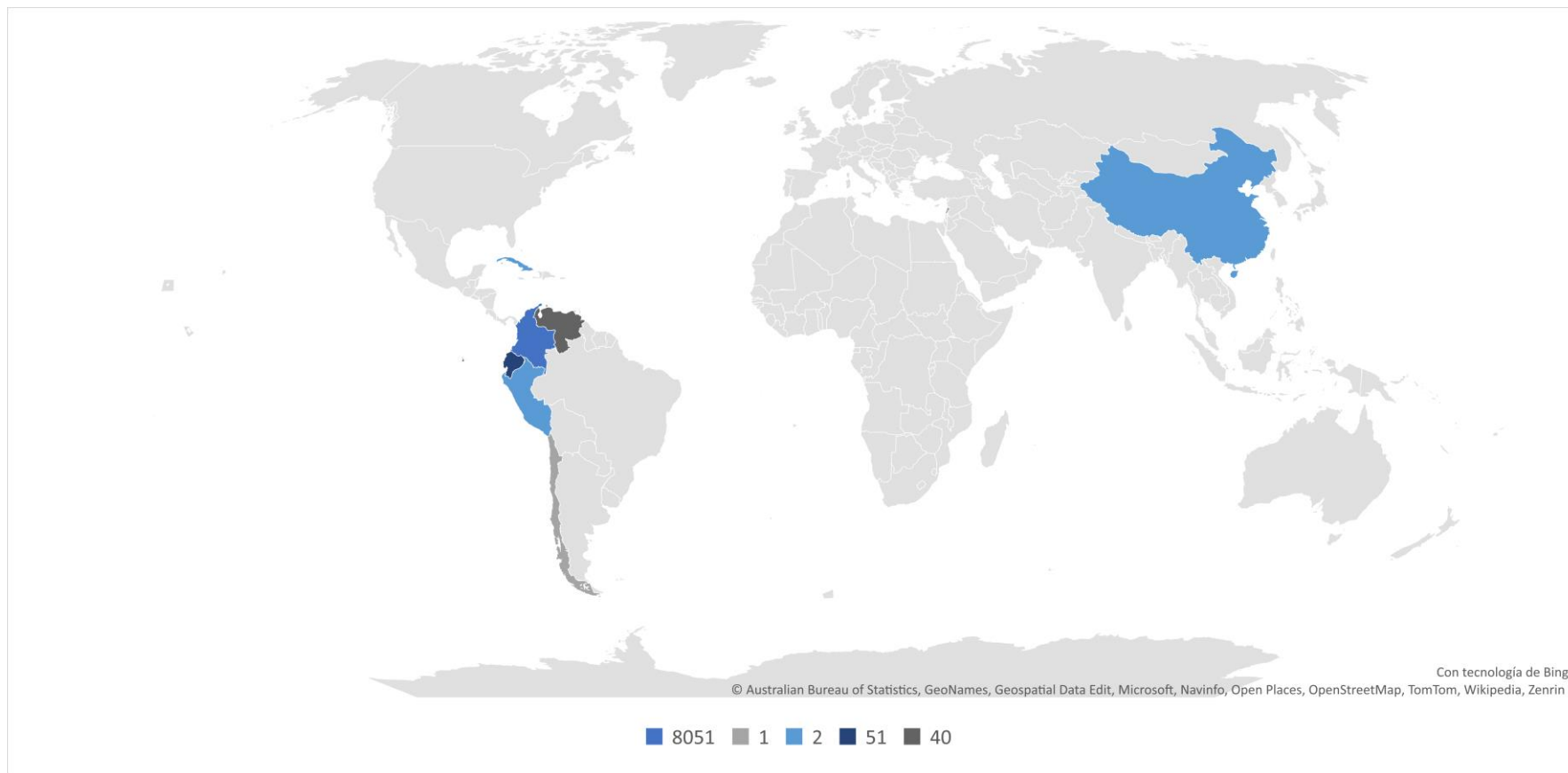
En contraste, la presencia de representantes legales de otras nacionalidades, como Chile, China, Cuba, Ecuador, Líbano, Perú y Venezuela, a pesar de ser menos numerosa, demuestra la internacionalización de los negocios en el municipio. La diversidad de nacionalidades refleja la apertura de Ipiales a inversiones y emprendimientos internacionales, contribuyendo a un ambiente empresarial enriquecido y global.

Es crucial destacar que existe un alto número de empresas, 8,121 en total, para las cuales no hay un registro de nacionalidad de los representantes legales. Esta omisión puede limitar la capacidad de las autoridades y analistas para comprender completamente la composición del liderazgo empresarial y la contribución específica de diversas comunidades a la productividad local.

Se recomienda encarecidamente que la Cámara de Comercio de Ipiales implemente medidas efectivas para recopilar y mantener actualizada la información sobre la nacionalidad de los representantes legales de estas empresas. Esta acción no solo proporcionará una imagen más completa y precisa de la diversidad cultural en el entorno empresarial, sino que también facilitará análisis detallados sobre el impacto de diferentes comunidades en el desarrollo económico de la región.

La presencia mayoritaria de representantes legales de nacionalidad colombiana destaca su papel central en la productividad empresarial local. Sin embargo, la inclusión de otras

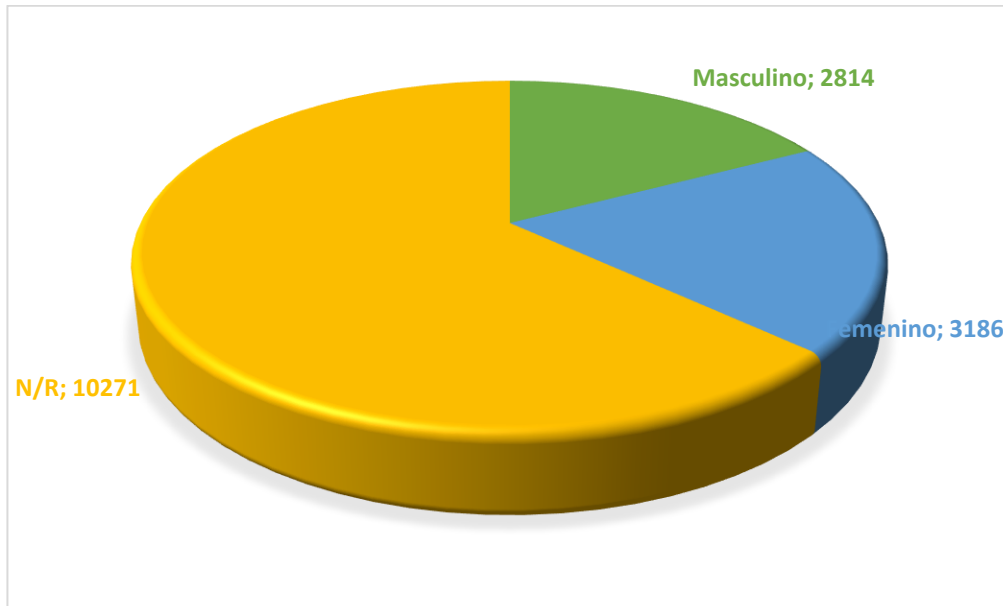
nacionalidades y la falta de registro en numerosas empresas señalan la importancia de un enfoque más completo en la recopilación de datos, permitiendo así una comprensión más precisa y detallada del entorno empresarial de Ipiales.

Gráfico 3. Nacionalidad del representante legal 2022

Fuente. Base de Datos Cámara de Comercio de Ipiales 2017 – 2023.

5. Género del representante legal de empresas formales 2022

Gráfico 4. Género del representante legal



Fuente. Base de Datos Cámara de Comercio de Ipiales 2017 – 2023.

En el análisis del género de los representantes legales de las empresas formales en el municipio de Ipiales para el año 2022, se observa una distribución relativamente equitativa entre géneros, aunque con un ligero predominio de representantes legales femeninas, contabilizando 3,186, en comparación con 2,814 representantes masculinos. Esta diversidad de género es un aspecto positivo que refleja una participación más inclusiva en roles de liderazgo empresarial en la región.

Sin embargo, una cifra significativa resalta la ausencia de registro de género para 10,271 empresas. La falta de esta información limita la capacidad de obtener una visión completa y detallada de la participación de género en el entorno empresarial local, lo que podría ser crucial para la implementación de políticas y programas que fomenten la igualdad de oportunidades y la diversidad.

Es imperativo destacar la importancia de contar con datos precisos sobre la

participación de género, ya que estos proporcionan información valiosa para evaluar las disparidades existentes y diseñar estrategias que promuevan un entorno empresarial más equitativo y diverso. La participación equitativa de género no solo es un principio fundamental de justicia social, sino que también se ha demostrado que contribuye a la eficiencia y creatividad empresarial.

En este contexto, se recomienda encarecidamente a la Cámara de Comercio de Ipiales implementar medidas efectivas para facilitar y fomentar el registro de género. Campañas de concientización, capacitación para el personal y la inclusión de campos específicos de género en los formularios de registro son estrategias prácticas que pueden fortalecer la transparencia y la representación equitativa.

La diversidad de género en roles de liderazgo empresarial es fundamental para la construcción de un entorno empresarial inclusivo y resiliente. La Cámara de Comercio de Ipiales, como entidad clave en la facilitación de registros empresariales, tiene la oportunidad de liderar iniciativas que impulsen la igualdad de oportunidades y la representación equitativa en la comunidad empresarial.

Además de los aspectos éticos y sociales, la diversidad de género en la gestión empresarial ha demostrado ser beneficioso desde el punto de vista económico. Empresas con liderazgo diverso a menudo experimentan una toma de decisiones más innovadora y eficiente, lo que contribuye a un crecimiento sostenible.

La participación de género en roles de liderazgo empresarial en Ipiales presenta una distribución equitativa, aunque con un número importante de empresas sin registro de género. La Cámara de Comercio de Ipiales puede desempeñar un papel fundamental al facilitar y promover la transparencia en este aspecto, lo que beneficiará no solo a la equidad de género, sino también al desarrollo económico y la eficiencia empresarial en la región.

6. Municipio Comercial de empresas formales 2022

El análisis detallado de los municipios en el entorno de Ipiales, donde se encuentran registrados los negocios formales en la Cámara de Comercio durante el año 2022, proporciona una visión integral de la diversidad económica y empresarial en la región. Cada municipio contribuye de manera única al tejido económico local, y es fundamental comprender cómo estas comunidades interactúan con el entorno empresarial.

Aldana, con 264 empresas registradas, aunque presenta una presencia modesta, puede tener un impacto significativo en la economía local. Examinar la naturaleza y especialización de estas empresas es esencial para evaluar su contribución al desarrollo sostenible del municipio.

Contadero, con 119 empresas, refleja otra realidad económica. Aunque su número es menor, el análisis puede arrojar luz sobre las áreas de enfoque empresarial y cómo estas influyen en el bienestar económico de la comunidad.

Córdoba, con 458 empresas registradas, destaca como un municipio con una presencia empresarial más robusta. Un análisis detallado permitirá identificar tendencias sectoriales y comprender cómo estas empresas impactan la prosperidad de la localidad.

Cuaspad - Carlosama, con 165 empresas, presenta otra perspectiva única. Aunque el número es menor, evaluar cómo estas empresas contribuyen a la economía local proporciona información valiosa.

Cumbal, con 968 empresas, surge como un municipio con una presencia significativa de empresas formales. Analizar la diversidad sectorial y la dinámica empresarial puede ofrecer una visión completa de su contribución al desarrollo local.

Guachucal, con 584 empresas, representa otra pieza clave en el rompecabezas económico regional. Comprender la diversificación económica y su impacto es esencial

para planificar estrategias de desarrollo.

Gualmatán, con 250 empresas, a pesar de su número más modesto, puede tener una influencia considerable en la economía local. Explorar la naturaleza de estas empresas revelará su papel en el tejido económico de la región.

Iles, con 234 empresas, presenta otra perspectiva única en términos de contribución empresarial. Evaluar cómo estas empresas participan en la economía local es fundamental para entender su impacto.

Ipiales, con 11,430 empresas, es el municipio central y concentra la mayor cantidad de empresas formales. Un análisis exhaustivo de la diversidad sectorial y su impacto en la economía regional es crucial para comprender la vitalidad empresarial de la zona.

Potosí, con 390 empresas, representa una oportunidad para explorar la dinámica económica y las áreas de especialización que impulsan su desarrollo. Evaluar cómo estas empresas interactúan con la comunidad es esencial para entender su impacto.

Puerres, con 246 empresas, aunque tiene un número más reducido, su análisis proporciona una visión única de la contribución empresarial y cómo esta se traduce en beneficios locales. Examinar la naturaleza de estas empresas revelará su papel en el desarrollo económico.

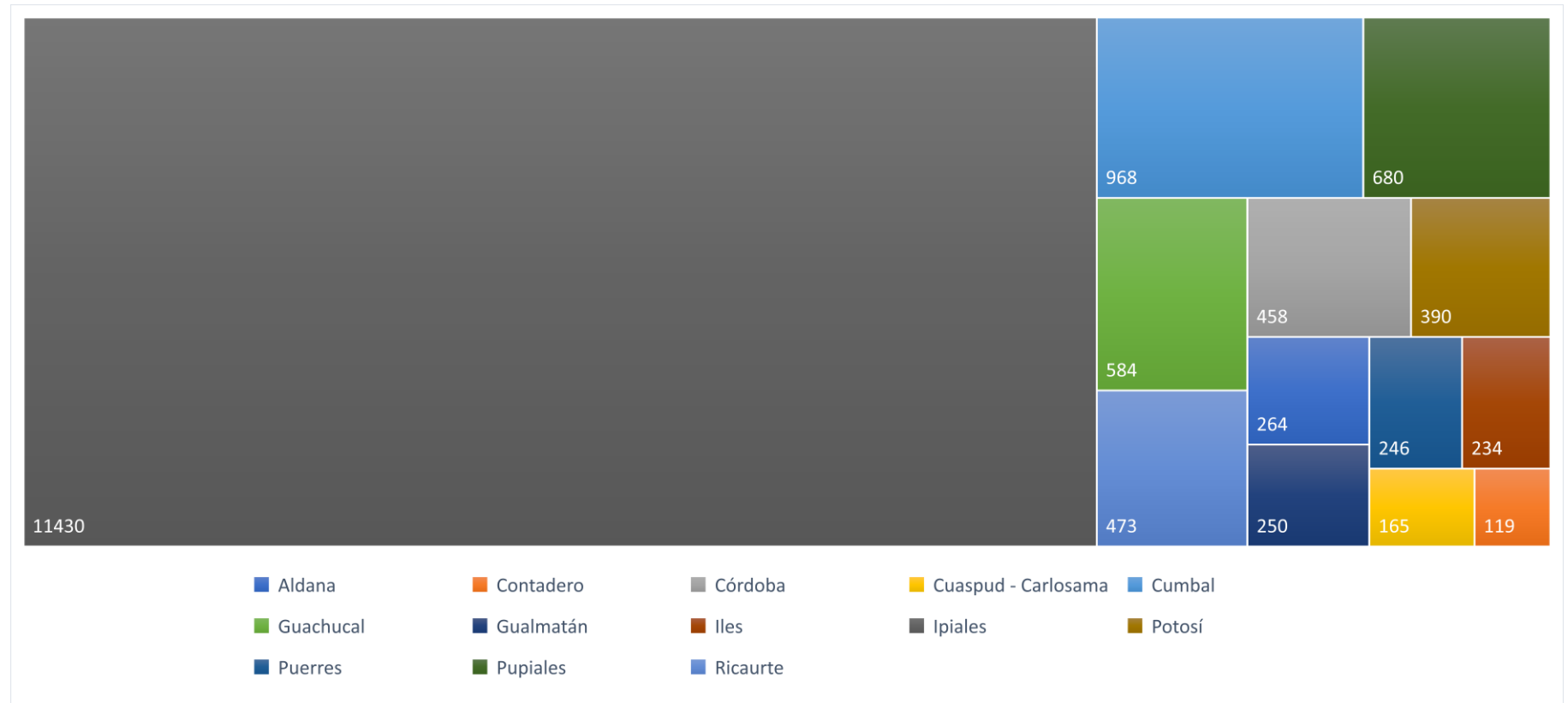
Pupiales, con 680 empresas, destaca como un actor clave en la economía local. Un análisis más profundo puede revelar las fuerzas impulsoras de su desarrollo empresarial y cómo estas interactúan con la comunidad.

Ricaurte, con 473 empresas, representa una pieza importante del entramado económico local. Explorar cómo estas empresas interactúan con la comunidad es esencial para entender su impacto.

Adicionalmente, dentro de la base de datos de la Cámara de Comercio de Ipiales,

se identificó que 10 empresas no registran información sobre el municipio comercial. La falta de esta información representa una limitación para comprender completamente la distribución geográfica de estas empresas y su contribución específica a los municipios locales. Se sugiere que la Cámara de Comercio refuerce las medidas para incentivar y facilitar el registro completo de información, garantizando así un análisis más preciso y detallado del panorama empresarial en la región de Ipiales. Este enfoque no solo respalda la transparencia, sino que también proporciona una visión más completa y precisa para la planificación estratégica del desarrollo económico local.

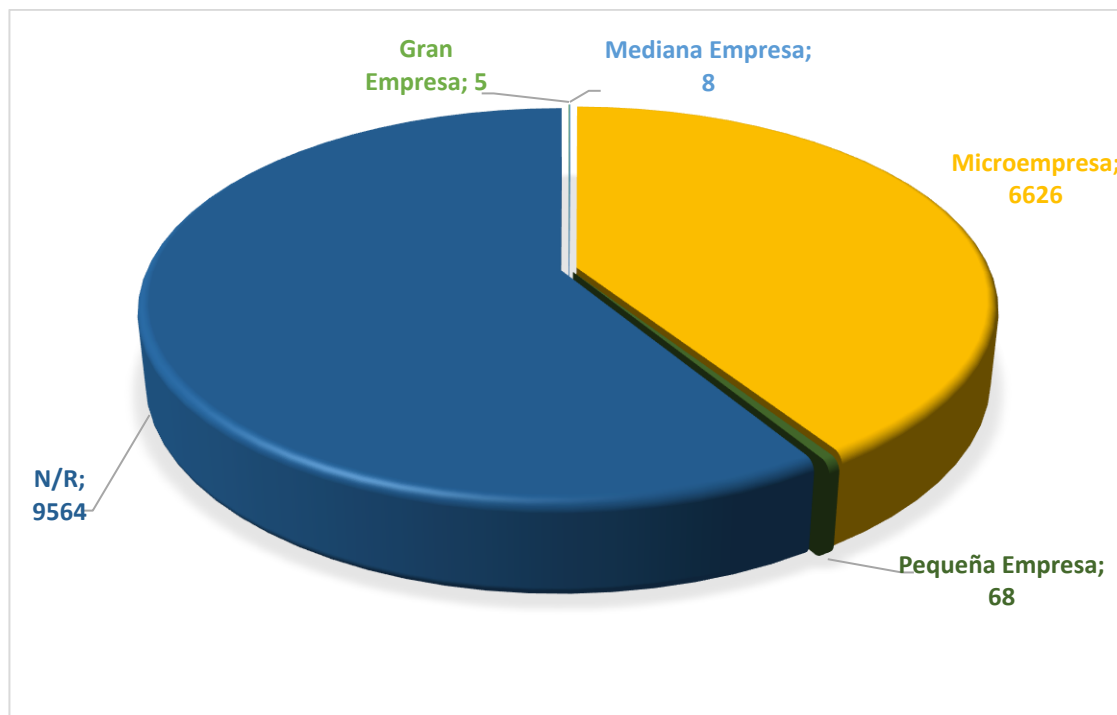
Gráfico 5. Cifras de origen de actividades económicas (municipio comercial)



Fuente. Base de Datos Cámara de Comercio de Ipiales 2017 – 2023.

7. Tamaño de la empresa formal 2022

Gráfico 6. Tamaño de la empresa



Fuente. Base de Datos Cámara de Comercio de Ipiiales 2017 – 2023.

El análisis del tamaño de las empresas registradas en la Cámara de Comercio de Ipiiales para el año 2022 proporciona una visión detallada de la composición empresarial en la región. Los datos revelan una concentración significativa de microempresas, seguidas por un número sustancial de empresas que no registran su tamaño. A continuación, se presenta un análisis y recomendaciones para fomentar el desarrollo de industrias en la zona de jurisdicción de la Cámara de Comercio de Ipiiales:

Las microempresas destacan como la categoría dominante, con 6,626 empresas registradas. Este fenómeno es común en muchas economías locales, y aunque estas empresas son fundamentales para la creación de empleo y el dinamismo económico, también pueden enfrentar desafíos en términos de acceso a recursos y capacidad de

inversión. Se recomienda que la Cámara de Comercio de Ipiales desarrolle programas específicos para apoyar el crecimiento sostenible de las microempresas, brindando asesoramiento empresarial, acceso a financiamiento y capacitación en gestión.

El grupo de empresas que no registran su tamaño, con 9,564 datos, representa una brecha significativa en la comprensión del tejido empresarial local. Es esencial implementar estrategias que incentiven y faciliten el registro preciso del tamaño de las empresas. Esto permitirá una mejor comprensión de la estructura empresarial y facilitará la planificación estratégica para el desarrollo económico.

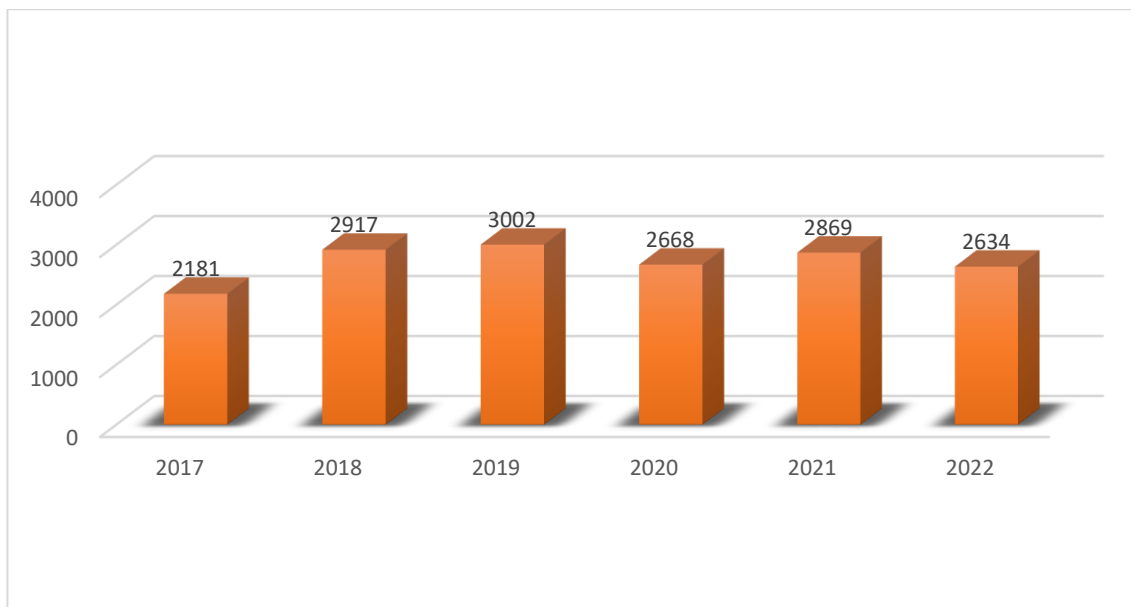
Las pequeñas y medianas empresas (68 y 8 respectivamente) representan una proporción relativamente pequeña en comparación con las microempresas. Para fomentar su crecimiento, se sugiere que la Cámara de Comercio colabore con instituciones financieras y gubernamentales para desarrollar programas de apoyo específicos para estas categorías. Acceso a financiamiento, capacitación especializada y facilitación de networking empresarial son elementos clave para el fortalecimiento de estas empresas.

Las grandes empresas, aunque en menor número (5), pueden desempeñar un papel crucial en la generación de empleo y la atracción de inversiones en la región. Se recomienda que la Cámara de Comercio promueva un entorno empresarial favorable para las grandes empresas, ofreciendo incentivos fiscales, infraestructura adecuada y apoyo en la integración con la comunidad local.

En general, la diversificación del tamaño empresarial es esencial para un desarrollo económico sostenible. La Cámara de Comercio de Ipiales puede desempeñar un papel crucial en este proceso al proporcionar un apoyo adaptado a las necesidades específicas de cada categoría de empresa. Fomentar la transparencia en el registro de información y colaborar con entidades gubernamentales y financieras son estrategias clave para potenciar la creación y consolidación de industrias en la zona de jurisdicción.

8. Año de matrícula y formalización

Gráfico 7. Año de formalización y matrícula



Fuente. Base de Datos Cámara de Comercio de Ipiales 2017 – 2023.

El análisis del año de matrícula de las empresas formales en el periodo de 2017 a 2022 en el municipio de Ipiales proporciona información valiosa sobre la dinámica de formalización empresarial en la región. El número de empresas registradas en cada año muestra ciertas variaciones en el periodo analizado, siendo el año 2019 el que presenta un pico con 3,002 empresas formalizadas, seguido por un ligero descenso en 2020 a 2,668 empresas. Aunque en 2021 hay un aumento a 2,869 empresas, en 2022 se registra una nueva reducción a 2,634 empresas.

La Cámara de Comercio de Ipiales puede desarrollar campañas de concientización sobre los beneficios de la formalización empresarial, destacando las ventajas legales y económicas. Simplificar los procedimientos y trámites para la formalización puede reducir las barreras que enfrentan las unidades informales. La colaboración con entidades financieras para facilitar el acceso a financiamiento a empresas que decidan formalizarse

es esencial. Ofrecer programas de capacitación empresarial puede fortalecer las habilidades de los empresarios informales, haciendo más atractiva la formalización. La implementación de incentivos fiscales, como reducciones de impuestos, puede motivar a los empresarios a dar el paso hacia la formalización.

La formalización brinda seguridad jurídica a las empresas, protegiéndolas de posibles sanciones y permitiéndoles operar de manera legal. Ser una empresa formal facilita el acceso a mercados, contrataciones y programas de desarrollo empresarial. La formalización mejora la credibilidad y competitividad de las empresas, aumentando las posibilidades de acceder a préstamos y líneas de crédito. Las empresas formales son elegibles para participar en programas de desarrollo empresarial, contribuyendo así al crecimiento sostenible. La formalización de unidades informales contribuye al desarrollo económico local al generar empleo formal, aumentar la recaudación de impuestos y mejorar la infraestructura empresarial en la región.

La Cámara de Comercio de Ipiales puede implementar estrategias que aborden las preocupaciones específicas de las unidades informales, fomentando así la formalización empresarial. Estas estrategias, combinadas con las ventajas evidentes de ser una empresa formal, pueden ser fundamentales para el desarrollo económico sostenible en la región.

9. Activos de la empresa formal a 2022

Tabla 1. Activos Empresas formalizadas 2022

Activos	No. de empresas
0 - 1.000.000	10.646
1.000.001 - 5.000.000	4.055
5.000.001 - 10.000.000	720
10.000.001 - 15.000.000	170
15.000.001 - 20.000.000	102
20.000.001 - 25.000.000	48
25.000.001 - 30.000.000	58
> 30.000.001	457
N/R	15

Fuente. Registro mercantil. Cámara de Comercio de Ipiales

El análisis de los activos de las empresas formales en el municipio de Ipiales revela patrones significativos en la distribución de recursos financieros. Un primer grupo notorio es el de empresas con activos en el rango de 0 a 1,000,000, que abarca la mayoría con 10,646 empresas. Este indicador sugiere que una parte sustancial de las empresas locales comienza con niveles de activos relativamente bajos.

En el siguiente rango, de 1,000,001 a 5,000,000, se observa un número significativo de 4,055 empresas, indicando un segmento que podría estar experimentando un crecimiento moderado o que ya inició con recursos más considerables. La disminución progresiva en el número de empresas a medida que se incrementan los rangos de activos destaca la distribución escalonada de las capacidades financieras en la región.

En los rangos de 5,000,001 a 10,000,000, 10,000,001 a 15,000,000, y superiores, los números decrecen, señalando que las empresas con activos más altos son menos comunes, pero poseen un impacto económico potencialmente más significativo. El grupo de empresas con activos superiores a 30,000,001, compuesto por 457 empresas,

representa un segmento clave con un impacto económico sustancial.

La presencia de 15 empresas que no registran su nivel de activos resalta la necesidad de mejorar la transparencia en el registro empresarial. Esta falta de información puede afectar la precisión de los análisis y decisiones estratégicas.

Las recomendaciones se centran en fortalecer la gestión financiera y apoyar el crecimiento sostenible de las empresas en Ipiales. En primer lugar, la Cámara de Comercio puede implementar programas de asesoramiento financiero y capacitación específicos para las pequeñas empresas, fomentando prácticas de gestión financiera efectivas y un crecimiento más sólido.

Para las empresas medianas y grandes, facilitar el acceso a recursos financieros y servicios especializados es esencial. Esto podría incluir la creación de alianzas estratégicas con instituciones financieras para ofrecer opciones de financiamiento personalizadas, adaptadas a las necesidades y capacidades de estas empresas.

La mejora en la calidad de la información es crucial para decisiones estratégicas informadas. Por lo tanto, la Cámara de Comercio puede incentivar la correcta y completa declaración de activos por parte de las empresas, fortaleciendo así la transparencia y la confiabilidad de la información disponible.

Asimismo, desarrollar programas que fomenten la colaboración y la creación de redes entre empresas de diferentes tamaños puede ser beneficioso. Estas iniciativas permitirían el intercambio de conocimientos y experiencias, fortaleciendo el tejido empresarial en la región.

La implementación de incentivos fiscales específicos para las empresas que participen en procesos de formalización podría ser una estrategia adicional. Reducciones de impuestos o exenciones temporales podrían motivar a más empresas a formalizarse, generando un impacto positivo en la economía local.

En conjunto, estas recomendaciones buscan crear un entorno propicio para el crecimiento y la sostenibilidad empresarial en Ipiales, promoviendo la diversidad y prosperidad del tejido económico en la región.

10. Patrimonio de la empresa formal 2022

Tabla 2. Patrimonio Empresas formalizadas 2022

Activos	No. de empresas
0 - 1.000.000	10.822
1.000.001 - 5.000.000	3.900
5.000.001 - 10.000.000	706
10.000.001 - 15.000.000	174
15.000.001 - 20.000.000	102
20.000.001 - 25.000.000	13
> 25.000.001	-
N/R	15

Fuente. Registro Mercantil. Cámara de Comercio de Ipiales

El análisis del patrimonio de las empresas formales en el municipio de Ipiales brinda una visión esclarecedora sobre la salud financiera y la capacidad económica del tejido empresarial local. Los datos desglosados indican patrones significativos en la distribución del capital empresarial, proporcionando información valiosa para comprender la estructura económica y la diversidad empresarial en la región.

El segmento más extenso corresponde a empresas con un patrimonio en el rango de 0 a 1,000,000, abarcando un total de 10,822 empresas. Este grupo mayoritario sugiere que una parte significativa de las empresas locales posee un capital inicial relativamente modesto, lo que puede reflejar la presencia de pequeñas empresas o emprendimientos en sus etapas iniciales.

En el siguiente rango, de 1,000,001 a 5,000,000, se encuentran 3,900 empresas, indicando un conjunto que puede experimentar un crecimiento moderado o que ya ha establecido un nivel de patrimonio más substancial. Este rango representa una transición hacia empresas de mayor envergadura en términos de capital financiero.

El descenso progresivo en el número de empresas a medida que se avanza en los

rangos de patrimonio sugiere que, si bien las pequeñas y medianas empresas son más numerosas, las empresas con capital más substancial son menos frecuentes, pero poseen un impacto económico potencialmente más significativo.

En los rangos de patrimonio superiores, como de 5,000,001 a 10,000,000, 10,000,001 a 15,000,000 y superiores, la cantidad de empresas se reduce aún más. Estas cifras señalan la presencia de empresas de tamaño mediano y grande, indicando que hay un segmento empresarial con una capacidad financiera más robusta.

El grupo de empresas con patrimonio superior a 25,000,001, compuesto por 539 empresas, representa a las empresas con mayor capital financiero. Estas empresas, al tener una capacidad económica más sólida, pueden desempeñar un papel crucial en la generación de empleo y la atracción de inversiones, contribuyendo al desarrollo económico sostenible de la región.

La presencia de 15 empresas que no registran su nivel de patrimonio resalta la necesidad de mejorar la transparencia y la calidad de la información en el registro empresarial. Esta falta de información puede afectar la precisión de los análisis y decisiones estratégicas, por lo que se recomienda un enfoque en la calidad de la presentación de datos.

El análisis del patrimonio proporciona una panorámica integral de la estructura financiera empresarial en Ipiales, evidenciando la diversidad en el tamaño y la capacidad financiera de las empresas. Este conocimiento puede ser fundamental para el diseño de políticas y estrategias que impulsen el desarrollo económico equitativo y sostenible en la región.

11. Indicadores de empleo y desempleo del municipio de Ipiales

La teoría del empleo, desarrollada principalmente por el economista británico John Maynard Keynes, ha sido fundamental en la comprensión de los fenómenos económicos relacionados con el empleo y el desempleo. Keynes presentó sus ideas revolucionarias en su obra "Teoría General del Empleo, el Interés y el Dinero" (Dosi et al., 2010), en la cual desafió las nociones clásicas sobre la autorregulación del mercado laboral. Su enfoque se convirtió en la base para la economía keynesiana y tuvo un impacto significativo en las políticas económicas a nivel mundial.

Según la teoría del empleo de Keynes (Cozzi et al., 2021), el mercado laboral no siempre se ajusta automáticamente para alcanzar el pleno empleo. A diferencia de las teorías clásicas, que sostenían que los mercados se equilibran por sí mismos, Keynes argumentaba que las fluctuaciones en la demanda agregada podían resultar en desequilibrios significativos en el empleo. En períodos de recesión, la demanda insuficiente puede llevar a un subempleo, y es necesario que el gobierno intervenga para estimular la demanda y restablecer el equilibrio.

La teoría del empleo de Keynes introdujo conceptos clave, como la función consumo y la función inversión, para explicar cómo los cambios en el gasto afectan el nivel de empleo. Además, destacó la importancia de las políticas fiscales y monetarias como herramientas para estabilizar la economía. La aplicación de estas ideas ha influido en la formulación de políticas económicas, especialmente en momentos de crisis, con el objetivo de mantener o recuperar niveles adecuados de empleo.

Esta teoría ha sido objeto de análisis y debate continuo en la literatura económica. Autores posteriores, como Paul Samuelson y John Hicks (Samuelson, 1948), han contribuido a su desarrollo y refinamiento. Aunque ha habido críticas y modificaciones a lo largo del tiempo, la teoría del empleo de Keynes ha dejado un impacto duradero en la

teoría económica y ha influido en la comprensión y gestión del empleo en diversas coyunturas económicas.

La teoría del desempleo es un campo vital dentro de la economía que busca entender las causas y consecuencias del desempleo en una sociedad. Uno de los enfoques más destacados en esta área proviene del economista estadounidense Milton Friedman, cuyas ideas se han consolidado en su obra "Ensayos sobre la teoría del desempleo (Ayres, 2021). Friedman propuso que el desempleo es en gran medida resultado de rigideces en los salarios y que las políticas monetarias y fiscales pueden tener un impacto limitado a largo plazo en las tasas de desempleo.

La teoría del desempleo estructural, que considera que el desempleo puede ser causado por cambios en la estructura económica y en las habilidades requeridas para los trabajos disponibles, ha sido explorada por autores como Gary S. Becker. Su análisis, expuesto en "Capital humano: Un enfoque teórico y empírico" (1964), sugiere que las diferencias en las habilidades y educación pueden contribuir a la persistencia del desempleo.

Por otro lado, la teoría del desempleo friccional, presentada por economistas como Dale T. Mortensen y Christopher A. Pissarides, destaca las barreras informativas y temporales que afectan la correspondencia entre empleadores y empleados. El modelo de búsqueda y emparejamiento, fundamental en esta teoría, busca explicar los períodos de desempleo como resultado de la búsqueda activa y el proceso de selección para encontrar el trabajo adecuado, como se explica en "Job Search and the Duration of Job Vacancies" (Kalmanovitz, 2001).

La teoría keynesiana del desempleo, derivada de las ideas de John Maynard Keynes, sostiene que las fluctuaciones en la demanda agregada pueden llevar a desequilibrios en el mercado laboral. Este enfoque destaca la importancia de las políticas

fiscales y monetarias para estimular la demanda y reducir el desempleo, como se discute en "Teoría General del Empleo, el Interés y el Dinero" (Solow, 1956).

Estas diversas teorías del desempleo ofrecen perspectivas valiosas sobre las dinámicas y complejidades del fenómeno del desempleo. Comprender estas teorías es crucial para diseñar políticas económicas efectivas y abordar los desafíos laborales en diversas situaciones económicas.

En el municipio de Ipiales, el empleo y el desempleo son aspectos cruciales que influyen en la dinámica económica y social de la comunidad. La región presenta una diversidad de actividades económicas, desde el comercio hasta la agricultura y el turismo, lo que crea un variado panorama laboral. Sin embargo, a pesar de la vitalidad económica, el desempleo sigue siendo un desafío que afecta a algunos sectores de la población.

El sector de servicios, que incluye actividades como el turismo y el comercio, ha sido un importante generador de empleo en Ipiales. La presencia de lugares turísticos emblemáticos, como el Santuario de Las Lajas, ha contribuido al desarrollo del turismo local y ha generado oportunidades laborales en la industria. Además, el comercio, tanto al por mayor como al por menor, ha sido un pilar fundamental en la generación de empleo para los habitantes de Ipiales.

No obstante, a pesar de estos sectores dinámicos, el desempleo persiste en algunos estratos de la población. La falta de correspondencia entre las habilidades de los trabajadores y las demandas del mercado laboral, así como posibles limitaciones en la movilidad laboral, pueden contribuir a esta situación. Es crucial abordar estos desafíos para lograr una distribución más equitativa del empleo y mejorar la calidad de vida de la comunidad.

La Cámara de Comercio de Ipiales y las autoridades locales desempeñan un papel clave en la implementación de estrategias que fomenten la creación de empleo y aborden

los desafíos del desempleo. Programas de formación y capacitación, así como iniciativas para fortalecer la conexión entre la oferta y la demanda de empleo, pueden ser esenciales para mejorar la situación laboral en el municipio. La comprensión de las dinámicas específicas del empleo y el desempleo en Ipiales es esencial para diseñar políticas efectivas que impulsen el desarrollo económico sostenible y mejoren las condiciones laborales de la población local.

La tabla que refleja la cantidad de trabajadores cotizantes al sistema de seguridad social en el Municipio de Ipiales ofrece un panorama detallado de la dinámica laboral a lo largo de los años. Observando el crecimiento total, se aprecia un aumento constante desde 2010 hasta 2023. Este incremento sugiere un proceso de formalización laboral y una mayor participación de los trabajadores en el sistema de seguridad social.

En términos porcentuales, el crecimiento anual ha variado a lo largo de los años, presentando fluctuaciones, pero manteniendo una tendencia general positiva. La participación de género es otro aspecto destacado. Aunque la cantidad de hombres cotizantes es consistentemente mayor, el porcentaje de mujeres en el sistema ha experimentado un crecimiento significativo, reduciendo la brecha de género a lo largo del tiempo.

La variación porcentual de hombres y mujeres desde 2010 hasta 2023 revela un aumento del 70.7% para los hombres y del 41.8% para las mujeres. Este análisis resalta que, aunque la participación masculina es dominante, la inclusión de mujeres en el sistema de seguridad social ha aumentado de manera proporcional.

La comparación anual de participación por género destaca la evolución de la distribución de hombres y mujeres en el sistema. En 2010, las mujeres representaban el 49.2%, mientras que en 2023 su participación había descendido al 44.6%, indicando cambios en la estructura del empleo a lo largo del tiempo.

El crecimiento total desde 2010 hasta 2023, calculado en un 56.6%, subraya la expansión sostenida de la participación en el sistema de seguridad social en el municipio. Esta cifra refleja la efectividad de las políticas de formalización laboral y el aumento del acceso a los beneficios de la seguridad social para los trabajadores.

Finalmente, la comparación entre los años 2022 y 2023 muestra un modesto crecimiento del 4.5%. Estas variaciones anuales pueden estar relacionadas con factores económicos, eventos específicos o condiciones externas que influyen en el empleo y la formalización laboral. En conjunto, este análisis proporciona una visión detallada y contextualizada de la evolución de los trabajadores cotizantes en el Municipio de Ipiales.

Tabla 3. Trabajadores cotizantes al sistema de seguridad social 2023*

Año	Hombres	Mujeres	Total
2010	3942	3827	7769
2011	4088	4206	8294
2012	4272	4281	8553
2013	4777	4394	9171
2014	5506	4774	10280
2015	5846	5277	11123
2016	5827	5073	10900
2017	6141	5281	11422
2018	6455	5488	11944
2019	6770	5696	12466
2020	6584	5404	11987
2021	6398	5111	11509
2022	6412	5219	11631
2023*	6726	5427	12153

Fuente. DNP. Teridata - Ministerio del trabajo. Fuente de Información Laboral en Colombia -FILCO. Cámara de Comercio de Ipiales

La Población Económicamente Activa (PEA) se refiere al conjunto de personas en edad de trabajar que participan o están dispuestas a participar en la actividad económica de un país, ya sea ocupadas en empleos remunerados o buscando activamente

empleo. La PEA es un indicador clave para comprender la dinámica laboral y económica de una sociedad.

Tabla 4. Indicadores esenciales de empleo y desempleo municipio de Ipiales 2023*

Actividad Realizada	Hombre	Mujer	Total
Población Económicamente Activa (PEA)	49.763	22.883	72.646
Población ocupada Formal	6.726	5.427	12.153
Población ocupada Informal*	17.765	10.236	28.001
Total población ocupada Formal e Informal	24.491	15.663	40.154
Población desocupada	25.272	7.220	32.492
Población económicamente inactiva			32.871
Desempleo Estructural	51%	32%	45%
Población total			105.517

Fuente. DNP. Teridata - Ministerio del trabajo. Fuente de Información Laboral en Colombia -FILCO. Cámara de Comercio de Ipiales. DANE 2023.

* Proyectado

La tabla presenta una visión de la dinámica laboral en el municipio de Ipiales hasta junio de 2023, desglosando información relevante sobre la Población Económicamente Activa (PEA), la ocupación formal e informal, el desempleo estructural y la población total. El análisis de los datos revela patrones significativos en la distribución de la fuerza laboral, con considerables diferencias de género en distintos aspectos.

En primer lugar, la PEA se compone de 72,646 personas, siendo los hombres mayoritarios con 49,763, mientras que las mujeres representan 22,883. Esta desigualdad de género se evidencia también en la ocupación formal, donde 12,153 personas tienen empleo remunerado, con una marcada diferencia entre hombres (6,726) y mujeres (5,427).

En el ámbito de la ocupación informal, la brecha de género persiste, afectando a 28,001 personas, de las cuales 17,765 son hombres y 10,236 son mujeres. La combinación

de la ocupación formal e informal revela que, en total, 40,154 personas se encuentran empleadas, destacándose la preeminencia de hombres (24,491) en comparación con mujeres (15,663).

A pesar de la ocupación laboral, la población desocupada asciende a 32,492 personas, siendo 25,272 hombres y 7,220 mujeres. Este dato plantea interrogantes sobre las oportunidades de empleo y la distribución equitativa de los recursos laborales entre géneros.

La Población Económicamente Inactiva, compuesta por 32,871 personas, indica la existencia de individuos que, por diversas razones, no participan activamente en la fuerza laboral. Esta categoría merece un análisis más profundo para comprender las razones detrás de la inactividad económica.

El desempleo estructural, calculado en un 45%, refleja una proporción considerable de personas desempleadas en relación con la PEA, planteando la necesidad de abordar las causas subyacentes del desempleo en el municipio. Este indicador sugiere la importancia de implementar políticas que fomenten el crecimiento económico y generen oportunidades laborales sostenibles.

La población total del municipio alcanza los 105,517 habitantes, proporcionando un contexto más amplio sobre la magnitud de la fuerza laboral en relación con la población general.

En consideración a los datos expuestos, se destaca la urgencia de implementar estrategias y políticas específicas en el municipio de Ipiales para abordar las disparidades de género en el ámbito laboral. La marcada diferencia entre la participación de hombres y mujeres en la ocupación formal e informal sugiere la necesidad de medidas que fomenten la igualdad de oportunidades y eliminen barreras de acceso al empleo para ambos géneros.

Asimismo, el elevado número de personas desocupadas, particularmente en el grupo de hombres, señala la importancia de explorar y atender las causas subyacentes del desempleo. La implementación de programas de capacitación, desarrollo de habilidades y fomento de emprendimientos locales puede ser clave para mejorar las perspectivas de empleo y reducir las tasas de desempleo.

La población económicamente inactiva también requiere una atención específica, ya que entender las razones detrás de esta inactividad puede proporcionar información valiosa para diseñar políticas que incentiven la participación activa en la fuerza laboral.

El desempleo estructural del 45% subraya la necesidad de enfoques integrales y sostenibles para estimular el crecimiento económico, mejorar las condiciones laborales y, en última instancia, reducir las tasas de desempleo en el municipio. Estrategias que promuevan la diversificación económica, el apoyo a pequeñas y medianas empresas, y la inversión en sectores clave pueden contribuir significativamente a este objetivo.

En conclusión, las consideraciones finales apuntan hacia la importancia de adoptar enfoques holísticos y equitativos que aborden no solo las tasas de desempleo, sino también las desigualdades de género y las razones detrás de la inactividad económica. La colaboración entre actores gubernamentales, empresas y la sociedad civil será esencial para construir un entorno laboral más inclusivo y sostenible en el municipio de Ipiales.

Los datos subrayan la importancia de abordar las desigualdades de género en la ocupación laboral, así como la necesidad de políticas específicas para reducir el desempleo estructural y promover un desarrollo económico más equitativo en el municipio de Ipiales.

12. Conclusiones y recomendaciones

La diversidad en los sectores empresariales de Ipiales refleja una economía variada, desde servicios hasta bienes, con numerosas empresas formalizadas, lo que incide positivamente en la productividad y el desarrollo económico local. Sin embargo, se observa una marcada disparidad de género en la participación laboral, con una presencia predominante de hombres, especialmente en la ocupación informal.

La existencia de una población desocupada y un desempleo estructural significativo subraya la necesidad de estrategias que estimulen la creación de empleo y reduzcan las tasas de desempleo en el municipio. La formalización empresarial emerge como un factor crucial para el desarrollo sostenible, facilitando la generación de empleo y el acceso a créditos, fortaleciendo así la estabilidad económica.

En este contexto, se recomienda implementar políticas que fomenten la igualdad de género en el acceso al empleo y eliminen barreras de género. Además, el desarrollo de programas de formación y capacitación puede mejorar las habilidades de la fuerza laboral y su empleabilidad, contribuyendo a la creación de empleo formal.

El apoyo a emprendimientos locales es esencial para incentivar la creación y formalización de nuevas empresas, especialmente en sectores estratégicos para el municipio. Un análisis profundo de la población económicamente inactiva permitirá comprender las razones detrás de esta inactividad y diseñar estrategias para su inclusión en la fuerza laboral.

Es fundamental establecer incentivos y facilidades para la formalización de empresas, reconociendo los beneficios que esto aporta a la estabilidad económica y la generación de empleo. Fomentar alianzas entre el sector público y privado es crucial para desarrollar políticas integrales que impulsen el crecimiento económico, la diversificación y la generación de empleo.

Asimismo, abordar las causas subyacentes del desempleo estructural mediante estrategias que promuevan el desarrollo económico sostenible y la creación de empleo a largo plazo es una prioridad. Estas recomendaciones buscan fortalecer la base económica de Ipiales, promoviendo la inclusión, la equidad y el desarrollo sostenible en el ámbito empresarial y laboral del municipio.

13. Referencias

- Alcaldía Municipal de Ipiales. (2020). Plan de desarrollo 2020 -2023 “Hablemos con hechos.” In *Turismo activo y progresivo* (Issue Abril).
<https://www.obsgestioneducativa.com/download/plan-de-desarrollo-municipal-ipiales-2020-2023/>
- Ayres, R. (2021). The history and future of technology: Can technology save humanity from extinction? In *The History and Future of Technology: Can Technology Save Humanity from Extinction?* <https://doi.org/10.1007/978-3-030-71393-5>
- Cámara de comercio de Ipiales. (2020). *El comercio exterior en la economía de la ciudad de Ipiales (Nariño), frontera con Ecuador*. (Primera ed). Cámara de Comercio de Ipiales. <https://bit.ly/3cJuVgl>
- Cámara de comercio de Ipiales. (2021a). *Estudio económico del Municipio de Ipiales - 2021* (Segunda Ed). Cámara de Comercio de Ipiales. <https://bit.ly/3cJuVgl>
- Cámara de comercio de Ipiales. (2021b). Impactos económicos y empresariales por el Covid 19, en la jurisdicción de la cámara de comercio de Ipiales. *Investigaciones Económicas*, 23. <https://bit.ly/3cJuVgl>
- Cámara de Comercio de Ipiales. (2022). *Estudio económico del municipio de Ipiales y área de jurisdicción*. <https://ccipiales.org.co/?mdocs-file=2854>
- Chalapud, E. (2022). Prospectiva estratégica del subsector comercio del municipio de Ipiales - Colombia, hacia el año 2030. *TENDENCIAS*, XXIII(1), 139–166.
<https://doi.org/10.22267/rtend.222301.186>
- Consejo territorial de planeación. (2020). *Plan de desarrollo municipal 2020 - 2023 "Aldana un proyecto de vida* (Vol. 148). Municipio de Aldana. https://alcaldia-municipal-de-aldana.micolombiadigital.gov.co/sites/alcaldia-municipal-de-aldana/content/files/000347/17304_plan-de-desarrollo-aldana-un-proyecto-de-vida1-recuperado.pdf
- Cozzi, G., Pataracchia, B., Pfeiffer, P., & Ratto, M. (2021). How much Keynes and how much Schumpeter? *European Economic Review*, 133, 103660.
<https://doi.org/10.1016/j.eurocorev.2021.103660>
- DANE. (2023). *Geoportál censo nacional DANE de población y vivienda*.
<https://geoportál.dane.gov.co/geovisores/sociedad/cnpv-2018/>
- Dosi, G., Fagiolo, G., & Roventini, A. (2010). Schumpeter meeting Keynes: A policy-friendly model of endogenous growth and business cycles. *Journal of Economic Dynamics and Control*, 34(9), 1748–1767.
<https://doi.org/10.1016/j.jedc.2010.06.018>
- Kalmanovitz, S. (2001). *Las instituciones y el desarrollo económico en Colombia* (Primera ed). Grupo Editorial Norma.
- Samuelson, P. . (1948). International Trade and the Equalisation of Factor Prices. *The Economic Journal*, 58(230), 163–184. <https://doi.org/10.2307/2225933>
- Secretaría de planeación de Córdoba. (2020). *Plan de desarrollo municipal “Somos Minga Somos Cambio” Córdoba 2020 -2023* (Primera). <https://bit.ly/3oNyI1p>

- Secretaría de planeación de Gualmatán. (2020). *Plan de Desarrollo Territorial 2020 - 2023 “Juntos construimos el cambio”* (Primera ed).
https://gualmatannarino.micolombiadigital.gov.co/sites/gualmatannarino/content/files/000246/12257_6-plan-de-desarrollo-20202023--gualmatan--narino.pdf
- Secretaría Nacional de Planificación y desarrollo. (2017). *Plan Binacional de Integración fronteriza Ecuador - Colombia 2014 - 2022: fronteras para la prosperidad y el buen vivir*. <https://www.ptonline.com/articles/how-to-get-better-mfi-results>
- Solow, R. (1956). A Contribution to the Theory of Economic Growth. *The Quarterly Journal of Economics*, 70(1), 65–94. <https://bit.ly/3OXjJNM>

14. Anexo metodológico

Tabla 5. Metodología

Entidad	Cámara de Comercio de Ipiales
Tipo de investigación	Cuantitativa – unidades productivas formales de los municipios de Ipiales, Aldana, Contadero, Córdoba, Cuaspud Carlosama, Cumbal, Guachucal, Iles, Potosí, Puerres, Pupiales, Ricaurte – exploratorio analítico de acuerdo con código CIU
Universo	16.271 unidades
Marco Espacial	Zona Urbana y rural de los Municipios de Ipiales, Aldana, Contadero, Córdoba, Cuaspud Carlosama, Cumbal, Guachucal, Iles, Potosí, Puerres, Pupiales, Ricaurte.
Bases del estudio	Estudio Muestral. DANE 2023 (DANE, 2023) Plan de desarrollo 2020 - 2023 “Hablemos con hechos (Alcaldía Municipal de Ipiales, 2020). Plan de desarrollo territorial 2020 – 2023 “Juntos construimos el cambio” (Secretaría de planeación de Gualmatán, 2020) Plan de desarrollo Municipal 2020 – 2023 “Aldana un proyecto de vida” (Consejo territorial de planeación, 2020) Plan de desarrollo municipal "Somos Minga Somos Cambio" Córdoba 2020 -2023 (Secretaría de planeación de Córdoba, 2020). Plan Binacional de Integración fronteriza Ecuador - Colombia 2014 - 2022: fronteras para la prosperidad y el buen vivir (Secretaría Nacional de Planificación y desarrollo, 2017) Artículo: Prospectiva estratégica del subsector comercio del municipio de Ipiales (Chalapud, 2022). Estudio económico de la jurisdicción de la Cámara de Comercio de Ipiales (Cámara de Comercio de Ipiales, 2022). Documento: El comercio exterior en la economía de la ciudad de Ipiales (Nariño) frontera con el Ecuador (Cámara de comercio de Ipiales, 2020). Impactos económicos y empresariales por el Covid 19, en la jurisdicción de la Cámara de Comercio de Ipiales (Cámara de comercio de Ipiales, 2021b). Estudio económico de la Ciudad de Ipiales (Cámara de comercio de Ipiales, 2021a)
Período de estudio	1 mes
Temas	Actividades del sector servicios Actividades del sector bienes Género del representante legal Municipio Comercial Tamaño de la empresa Año de matrícula y formalización Activos Patrimonio Empleo en el Municipio de Ipiales Desempleo en el Municipio de Ipiales

<i>Método de Recolección</i>	Base de Datos Cámara de Comercio de Ipiales – Departamento Nacional de Estadística 2023
<i>Diseño de Recolección</i>	Selección múltiple
<i>Nivel de confianza</i>	95%
<i>Error de probabilidad</i>	5%
<i>Software</i>	Stata 17Studio y RStudio

Fuente. La presente Investigación